

# **REFERAT Social-, sundheds- og fritidsudvalget (-2022) d. 03-12-2018**

**Mødedato** Mandag d. 03. december 2018 kl. 17:00

**Mødested** Lokale 130 A, Solrød Rådhus

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Dialogmøde med boligorganisationerne den 3. december 2018 kl. 17.00-18.30.....                    | 3  |
| Udarbejdelse af funktionsgrundlag for Solrød Idræts Union.....                                    | 4  |
| Forslag til dialogmøde mellem Kultur og Fritid og Social-, sundheds- og fritidsudvalget mandag de | 6  |
| Værdighedsprojektets indsatser i 2019.....                                                        | 7  |
| Beskæftigelsesplan 2019.....                                                                      | 10 |
| Meddelelser.....                                                                                  | 13 |
| Lukket: .....                                                                                     | 14 |
| Lukket: .....                                                                                     | 15 |

## **Punkt 138: Dialogmøde med boligorganisationerne den 3. december 2018 kl. 17.00-18.30**

00.01.00-A00-67-16

### **Beslutningstema**

Social-, sundheds- og fritidsudvalget afholder et årligt dialogmøde med boligorganisationerne den 3. december 2018 kl. 17.00-18.30.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at den foreslåede dagsorden følges.

### **Beslutning**

Tiltrådt.

Fraværende: John Wennerwald.

### **Sagsfremstilling**

Social-, sundheds- og fritidsudvalget afholder et årligt fælles dialogmøde med boligorganisationerne i Solrød Kommune. Forinden har administrationen afholdt individuelle dialogmøder med hver boligorganisation som led i en styringsdialog. Begge typer af møder rammesat via Styringsreformen fra 2010, styringsdialogen er et værktøj til samarbejde mellem kommuner og boligorganisationer.

Social-, sundheds- og fritidsudvalget har på møde den 12 november 2018 godkendt følgende dagsorden for dialogmødet:

Tema 1: De enkelte boligorganisationer orienterer om, hvad der rør sig i afdelingerne herunder større renoveringsarbejder, beboerdemokrati, det sociale liv, udfordringer, spændende tiltag i 2019 mm.

Tema 2: Fokus på huslejeniveau i afdelingerne, herunder stigninger på grund af moderniseringer af køkkener, badeværelser mm.

Tema 3: Årets tilsynstema som er effektivisering af driften i den almene boligsektor.

Tema 4: Eventuelt.

### **Høring**

Sagen har ingen høringspligt.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Kompetence til afgørelse**

Social-, sundheds- og fritidsudvalget.

# Punkt 139: Udarbejdelse af funktionsgrundlag for Solrød Idræts Union

18.20.00-G01-2-18

## Beslutningstema

Social-, sundheds- og fritidsudvalget skal tage stilling til udarbejdelsen af funktionsgrundlaget for Solrød Idræts Unions relation til Solrød Kommune.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at udvikling af funktionsgrundlaget for Solrød Idræts Union godkendes.

## Beslutning

Udvalget tiltræder, at processen for udvikling af et nyt funktionsgrundlag godkendes.

Fraværende: John Wennerwald.

## Sagsfremstilling

Solrød Kommune har en lang tradition for at involvere repræsentanter fra fritids- og idrætslivet i beslutninger, der påvirker de rammer og muligheder, som borgerne i Solrød Kommune har for at deltage i foreningslivet. Inddragelsen giver mulighed for at træffe beslutninger, uddelegere opgaver og samarbejde med relevante aktører, der påvirkes direkte af beslutningerne.

En af repræsentanterne for idrætslivet i Solrød Kommune er Solrød Idræts Union. En selvstændig vedtægtsbaseret organisation, hvis primære formål er at varetage de tilknyttede foreningers/klubbers interesser i spørgsmål, der har relation til kommunen. Unionen er som organisation repræsentant for majoriteten af idrætsforeningerne i Solrød Kommune og har en lang historie med kompetencer til at administrere midler og træffe beslutninger, som påvirker idrætslivet i Solrød Kommune. Kompetencerne, som samarbejdet i dag bygger på, er tildelt af Undervisnings- og Kulturudvalget den 8. juni 1982, og igen godkendt af Undervisnings- og Kulturudvalget den 30. marts 1993 (se bilag). Social-, sundheds- og fritidsudvalget afholder løbende dialogmøder med Solrød Idræts Unions bestyrelse, og samtalerne har vist behov for revidering af udvalgsbeslutningen af 8. juni 1982, idet der er lidt forskellig opfattelse af Solrød Idræts Unions rolle. Behovet støtter også op om Byrådets fokus på åbenhed og inddragelse som et af pejlemærkerne i Byrådets vision også en afklaring af, hvad det betyder i denne sammenhæng, er nødvendig.

Der er tillige truffet nye beslutninger siden 1993, som har indflydelse på Solrød Idræts Unions kompetencer, f.eks. er beslutningskompetencen vedrørende tildeling af midler fra henholdsvis Rekvisitpuljen, Leder- og instruktøruddannelsen og Rejsefonden ikke længere en del af Solrød Idræts Unions kompetencer, men flyttet til Folkeoplysningsudvalget (jf. beslutning på Social-, sundheds- og fritidsudvalgets møde den 4. december 2017).

## Proces

Udviklingen af et tidssvarende funktionsgrundlag for Solrød Idræts Union bør udmunde i en beskrivelse af snitfladen mellem Solrød Kommune og Solrød Idræts Union. Funktionsgrundlaget skal desuden understøtte arbejdet med at skabe rammer, der giver borgerne i Solrød kommune mulighed for at leve et aktivt og oplevelsesrigt liv i fællesskab og på egen hånd.

I samarbejdet mellem Solrød Idræts Union og Solrød Kommune, bør fokuspunkterne i udviklingen af funktionsgrundlaget afklare nedenstående emner samt Solrød Idræts Unions rolle og kompetencer i forhold til de pågældende emner. Flere emner kan komme til i dialogen:

- Politikker og strategier
- Idrætsaktiviteter og indsatser
- Lokaler og udendørsanlæg
- Lokale og Halfordeling
- Budgetforslag
- Tilskud
- Reklameregulativer
- Frivillige

Administrationen varetager i dialog med Solrød Idræts Union at skabe et funktionsgrundlag, der kan fremlægges til Social-, sundheds- og fritidsudvalgets endelige godkendelse senest maj 2019.

## Høring

Sagen har ingen høringspligt.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Kompetence til afgørelse**

Social-, sundheds- og fritidsudvalget.

## **Bilag**

SIU's kompetencer af 23.3.1993

# **Punkt 140: Forslag til dialogmøde mellem Kultur og Fritid og Social-, sundheds- og fritidsudvalget mandag den 14. januar 2019 kl. 17.00 - 18.00**

00.01.00-A00-95-18

## **Beslutningstema**

Social-, sundheds- og fritidsudvalget skal tage stilling til forslag til temaer til drøftelse med Kultur og Fritid på møde mandag den 14. januar 2019.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at forslag til temaer godkendes som dagsorden for det kommende dialogmøde.

## **Beslutning**

Tiltrådt.

Fraværende: John Wennerwald.

## **Sagsfremstilling**

Social-, sundheds- og fritidsudvalget skal som en del af procedure og tidsplan for budgetlægning 2020-2023 tilrettelægge dialogmøder med institutioner/bestyrelser/afdelinger.

Social-, sundheds- og fritidsudvalget har planlagt dialogmøde med Kultur og Fritid den 14. januar 2019.

Administrationen har følgende forslag til dialogtemaer:

Tema 1: Trends og tendenser på kultur- og fritidsområdet.

Tema 2: Særlige opgaver og indsatser på kultur- og fritidsområdet i 2019.

Tema 3: Drøftelse og ønsker til arbejdet med Byrådets vision, pejlemærker og politikker på kultur- og fritidsområdet.

Tema 4: Drøftelse og ønsker til arbejdet med de politiske mål for 2019.

## **Høring**

Sagen har ingen høringspligt.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Kompetence til afgørelse**

Social-, sundheds- og fritidsudvalget.

# Punkt 141: Værdighedsprojektets indsatser i 2019

27.36.00-A00-1-15

## Beslutningstema

Social-, sundheds- og fritidsudvalget skal tage stilling til budget for Værdighedsprojektets indsatser i 2019.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Budgettet til indsatserne under værdighedsprojektet for 2019 godkendes.
2. En udgiftsbevilling på 3.792.000 kr. og en indtægtsbevilling på 3.792.000 kr. til værdighedsprojektets indsatser i 2019 godkendes.

## Beslutning

Tiltrådt.

Fraværende: John Wennerwald.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med Aftale om Finanslov 2016 blev der årligt afsat midler til kommunerne, så der kunne udarbejdes og implementeres en værdighedspolitik med tilhørende indsatser til gavn for de ældre borgere. Solrød Kommune blev i 2016 tildelt 3.396.000 kr., i 2017 3.492.000 kr., i 2018 3.696.000 kr. og i 2019 tildeles kommunen 3.792.000 kr.

Fra 2020 overgår midlerne til det kommunale bloktilskud. 2019 er således det sidste år, hvor midlerne til en værdig ældrepleje udmøntes som pulje.

Midlerne skal anvendes under de overskrifter, der indgår i kommunens værdighedspolitik:

- Livskvalitet og selvbestemmelse
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- Mad og ernæring
- En værdig død
- Pårørende
- Dialog og administration

I det nedenstående beskrives hvilke indsatser, der understøtter udmøntningen af værdighedspolitikken i Solrød Kommune og som finansieres af projektmidler fra Sundheds- og Ældreministeriet.

## Livskvalitet og Selvbestemmelse

### Hverdagsrehabilitering

Der er ansat to ergoterapeuter, tre fysioterapeuter samt en social og sundhedsassistent i varierende timetal til hverdagsrehabilitering på Plejecenter Chr. Have under denne indsats.

Gruppen samarbejder med plejepersonalet på Plejecenter Chr. Have om beboerne. Samarbejdet på tværs af gruppen og plejepersonalet fungerer godt. Gruppen har igangsat en række rehabiliterende aktiviteter for borgerne. Der er f.eks. etableret individuel beboertræning, fælles gåhold, bogklub, erindringsdans for demente og måltidsgymnastik. Gruppens tiltag kommer beboerne til gode, da de med træningen og de øvrige aktiviteter kan opretholde deres funktionsniveau. Der er afsat midler til, at denne indsats kan fortsætte i 2019.

### Gartner/pædagog

I forbindelse med den nye sansehave på Plejecenter Chr. Have, besluttede Byrådet den 18. juni 2018, at anvende projektmidler til at ansætte en medarbejder, der har evner inden for gartneri og pædagogik. Medarbejderen skal inddrage beboerne og de pårørende i pasning af haven og arrangere beboerrettede aktiviteter i haven. Gartner/pædagogen er et nyt tiltag i værdighedsprojektet, som vil komme både beboere og deres pårørende til gode, da haven og de naturbaserede aktiviteter, som medarbejderen skal igangsætte, har en positiv betydning for beboernes mentale og fysiske sundhed.

## Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Der er ansat to udskrivningskoordinatorer under denne indsats.

Udskrivningskoordinatorerne håndterer alle udskrivelser på sundheds- og ældreområdet i Solrød Kommune. Dette skaber en ensartethed i forhold til, hvordan udskrivelserne håndteres og medvirker til et bredt tværfagligt samarbejde både eksternt mellem sygehusene og Visitationen, men også internt mellem Visitation og Hjemmepleje.

Udskrivningskoordinatorernes arbejde kommer borgeren til gode, idet koordinatorene sikrer at hjælpemidler er bestilt, personlig pleje er visiteret og information om borgeren er sendt til hjemmeplejen, når borgeren udskrives. Denne indsats fortsætter i 2019.

## **Mad og ernæring**

Der er ansat en klinisk diætist under denne indsats.

Diætisten har igangsat en gruppe af madambassadører på Plejecenter Chr. Have, hvor der i 2018 har været fokus på dysfagi, måltidsgymnastik, sensorik og menuplanlægning. Det har medvirket til at madambassadørerne er blevet en vidensbank, som deres kollegaer kan trække på, når der opstår ernæringsmæssige udfordringer. Denne gruppe fortsætter i 2019.

Ernæringsindsatsen på Plejecenter Chr. Have sker i tæt samarbejde med terapeuterne, der udfører hverdagsrehabilitering, samt det øvrige plejepersonale. Der afholdes månedlige tværfaglige møder i bogrunderne, hvor beboernes ernæringstilstand, vægt samt behov for modificeret kost drøftes. Disse møder understøttes af en systematisk opfølgning på det ernæringsmæssige område og er med til tidligt at identificere ændringer i beboernes ernæringstilstand. Møderne er også med til at øge plejepersonalets refleksion vedrørende ernæring.

Diætisten har derudover givet diætbehandling til ca. 50 borgere i 2018 på Plejecenter Chr. Have og i Hjemmeplejen. Det har medvirket til at standse utilsigtet vægttab, og i mange tilfælde ført til vægtøgning. Der er afsat midler til, at diætisten kan fortsætte sin indsats i 2019.

## **En værdig død**

**15 medarbejdere på tværs af Plejecenter Chr. Have, Hjemmeplejen, Den kommunale Sygepleje og Genoptræningscenteret har været på diplommodulet "En palliativ indsats – symptomlindring og det professionelle arbejde". Der er ikke afsat projektmidler til en værdig død i 2019, da de 15 medarbejdere internt afholder undervisningssessions for det øvrige personale. Der er fortsat fokus på en værdig død i projektet, men de interne undervisningssessions finansieres ikke af projektmidler. Projektgruppen, der blev nedsat i 2016, fortsætter sit arbejde med at skabe fokus på en værdig død i 2019.**

## **Pårørende**

De pårørende besidder en unik viden om deres ægtefælle eller familiemedlem, der modtager pleje fra Hjemmeplejen og Plejecenter Chr. Have. De er en vigtig kilde til information, som tit er relevant for personalet. De pårørendes udsagn bidrager til en mere nuanceret forståelse af borgerens tilstand, som kan kvalificere og forbedre f.eks. udskrivelse eller pleje i eget hjem. Personalet indgår i en dialog med de pårørende om, hvordan de pårørende kan og vil bidrage - i det omfang det er hensigtsmæssigt for borgeren og de pårørende selv.

Der er ikke afsat projektmidler til de pårørende, fordi der i forvejen er et stort fokus på de pårørende i Solrød Kommune via f.eks. pårørendegrupper. De tiltag som iværksættes til de pårørende, finansieres internt af Solrød Kommune.

### **Dialog og administration**

#### **Projektledelse:**

Der er ansat en projektleder for projektmidlerne. Projektlederen har bl.a. til opgave at sikre, at værdighedspolitikken er kendt i kommunen og at de indsatser, der står beskrevet, bliver udført i praksisfeltet. Projektlederen er i tæt dialog med ledere på tværs af sundheds- og ældreområdet i Solrød Kommune for at sikre, at indholdet i værdighedspolitikken fortsat giver mening og er relevant for medarbejdere og borgere. Projektlederen varetager kommunikationen med ministeriet og er ansvarlig for at indsende de redegørelser, som ministeriet kræver. Projektlederen fortsætter derfor som en del af værdighedspolitikken i 2019.

Hvordan arbejdes der med værdighedspolitikken generelt set i 2019

I 2019 afsættes en stor del af projektmidlerne til lønudgifter til personale, der har borgerkontakt. Dette er i høj grad en fordel for borgerne, der dagligt oplever et godt tværfagligt samarbejde, et større fokus på hverdagsrehabilitering og en personlig kontakt.



2019 er sidste år, hvor værdighedsprojektet fungerer som projekt. Derfor gennemføres der en slutevaluering af værdighedsprojektet i foråret 2019. Evalueringen skal vise, hvilken værdi, projektet har skabt i projektårene og danne beslutningsgrundlag for, hvilke indsatser der skal fortsætte og hvilke indsatser der skal afsluttes, når midlerne bliver varige via bloktilskud fra 2020 og fremover.

## **Høring**

Sagen har ingen høringspligt.

## **Økonomi**

Sagen har bevillingsmæssige konsekvenser, da beslutningen medfører en udgiftsbevilling på 3.792.000 kr. og en indtægtsbevilling på 3.792.000 kr. i 2019.

## **Kompetence til afgørelse**

Social-, sundheds- og fritidsudvalget.

## **Bilag**

Bilag 1, værdighedsbudget 2019

# Punkt 142: Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-A00-22-18

## Beslutningstema

Byrådet skal tage stilling til Beskæftigelsesplan 2019.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

## Beslutning

Anbefales.

Fraværende: John Wennerwald.

## Sagsfremstilling

Kommunerne er forpligtet til hvert år at udfærdige en beskæftigelsesplan for det kommende år, som Byrådet skal godkende. Beskæftigelsesplanen er en plan for, hvordan kommunerne vil tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. De seneste par år har været præget af højkonjunktur, hvilket har ført til lav ledighed. I september 2018 var ledighedsprocenten helt nede på 2,2 % i Solrød Kommune. Lav ledighed er en positiv udvikling, men det har også ført til, at beskæftigelsesindsatsen gennem en årrække har været præget af et paradoks. Dette fordi der på den ene side er en gruppe ledige med problemer ud over ledighed, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og på den anden side et arbejdsmarked, som har svært ved at finde kvalificeret arbejdskraft - en tendens som fortsætter i 2019.

Ministermål og lokalpolitiske fokusområder

Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren en række ministermål, som skal være med til at understøtte de landsdækkende udfordringer, der er på beskæftigelsesområdet. Ministermålene blev drøftet på

Social-, sundheds- og fritidsudvalgets møde den 24. september 2018. Ud over ministermålene har Social-, sundheds- og fritidsudvalget besluttet følgende fokusområder i den kommende beskæftigelsesplan:

- Fortsættelse af det gode arbejde med at nedbringe arbejdsløsheden
- Målrettede virksomhedspraktikker med mulighed for job
- Særlig fokus på rette ydelse, hjælp og støtte til syge og funktionsnedsatte borgere
- Særlig fokus på nyuddannede, herunder akademikere

Fokusområderne er indarbejdet som indsatser og strategier, der vil være særligt prioriteret i 2019.

Beskæftigelsesplanen for 2019 (se bilag) er delt op i følgende hovedafsnit:

1. Virksomhedsservice- og samarbejde
2. Jobparate og A-dagpenge
3. Integration
4. Unge
5. Sygedagpenge
6. Borgere med andre problemer end ledighed
7. Socialt bedrageri

Den overordnede strategi i den beskæftigelsesrettede indsats kan deles op i tre hovedgrupperinger. Borgere, der kan selv, borgere, der har problemer ud over ledighed og borgere, der kan, men ikke vil.

Borgere der kan selv - skal selv, hurtigst muligt

Ledige borgere i Solrød Kommune vil blive mødt med en forventning om bred søgning af job fra første ledighedsdag og krav om dokumentation for en bred søgning af job efter 3 måneders ledighed. Ved bred søgning menes både geografisk såvel som i typen af stillinger der søges. Jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate og jobparate integrationsborgere vil blive mødt med krav om deltagelse i nytteindsats fra første ledighedsdag. Når der er vist mødestabilitet mv. igangsættes andre uddannelses- og beskæftigelsesfremmende tilbud. Hvad angår unge er strategien rettidig omhu i opfølgning og straksindsats ift. at hjælpe, sikre og/eller fastholde de unge i en ungdomsuddannelse. Strategien for jobparate integrationsborgere er at fokusere på job, uddannelse og sprogskole. Solrød har fokus på at rådgive og støtte integrationsborgere ift. det ordinære uddannelsessystem – herunder mangelområderne. Hensigten er, at borgeren sikres et varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Ud over Danmarks næstlaveste ledighedsprocent på 2,2 % i september 2018, adskiller Solrød Kommune sig særligt i forhold til sammenlignelige kommuner med et højere flow af borgere gennem Jobcenteret og anvendelse af aktive tilbud

til denne målgruppe, herunder virksomhedsvendt aktivering. Det er indarbejdet, at denne strategi videreføres fra 2018.

#### Borgere der har problemer ud over ledighed

Det er administrationens primære opgave at støtte og hjælpe borgere med andre problemer end ledighed med afklaring ift. at rykke tættere på arbejdsmarkedet. På grund af den nuværende lave ledighed og mangel på arbejdskraft kan arbejdsmarkedet p.t. rumme borgere med udfordringer, som i lavkonjunktionsperioder har sværere ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Strategien er at få udnyttet arbejdsmarkedets mangel på arbejdskraft via en håndholdt virksomhedsrettet indsats med fokus på praktikforløb og småjob. Det vil ske i tæt samarbejde mellem sagsbehandler, mentor og virksomhedskonsulent.

Borgere der har problemer ud over ledighed skal sikres en koordineret, tværfaglig og målrettet plan med konkrete delmål som er tydelige og overskuelige for den enkelte borger. Borgeren selv, den praktiserende læge, klinisk funktion og andre relevante aktører er tætte samarbejdspartnere (f.eks. psykiatrien, misbrugsbehandler, mentorer, virksomheder) i forhold til at sikre en målrettet og korrekt indsats og støtte, som bringer borgerne tilbage på arbejdsmarkedet og dermed i selvforsørgelse.

Selvom borgere kan have andre problemer end ledighed er der fokus på, at de mødes med passende krav - herunder 225 timers reglen og at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Særligt hvad angår de unge er der fokus på brugen af den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU), og de forlængelsesmulighederne der ligger ift. deltidsuddannelse.

Solrød Kommune adskiller sig særligt i forhold til sammenlignelige kommuner i højere brug af aktive tilbud til denne målgruppe, herunder virksomhedsvendt aktivering. Det er indarbejdet, at denne strategi videreføres.

#### Borgere der kan, men ikke vil

Borgere der kan, men ikke vil udgør en meget lille målgruppe i Solrød Kommune. Såfremt borgere ikke fremmøder til igangsatte tilbud, eller der på anden måde opstår tvivl, om borgerne står til rådighed igangsættes en hurtig afdækning - og ved behov lægelig udredning. Er der ikke lægelige, fysiske eller psykiske forklaringer på manglende motivation og engagement, vil Solrød Kommune afprøve, hvorvidt den pågældende borger står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder, at borgeren kommer i nytteindsats og rådighedsafklarende tilbud - dvs. tilbud som afklarer om den pgl. borger står til rådighed eller ej.

#### Arbejdsmarkedssamarbejde skabes på virksomhederne

Det er dokumenteret, at virksomhedsvendt aktivering er et effektivt middel til at opnå selvforsørgelse og at arbejdsmarkedssamarbejde skabes på virksomhederne. I 2019 vil der fortsat være fokus på det gode match mellem den ledige og virksomhedernes behov ifm. med etablering af virksomhedsrettede tilbud samt fokus på brugen af mentorer på virksomhederne, handicapkompenserende ordninger, herunder personlig assistance og hjælpemidler til borgere med funktionsnedsættelse.

Det skal understreges, at samarbejdet mellem kommunen og erhvervslivet er omdrejningspunktet i den aktive beskæftigelsesindsats. Udgangspunktet for virksomhedssamarbejdet er individuelt ift. den enkelte virksomhed og virksomhedskonsulent. Fokus er at give virksomhederne en let og direkte kontakt og dermed oplevelsen af et ikke-bureaukratisk samarbejde.

#### Brugen af virtuel borgerbetjening

Folketinget har for nylig vedtaget en særlov, som giver Solrød Kommune tilladelse til, at kommunen gennemfører virtuelle samtaler, hvor der kan benyttes videosamtaler i kontaktførelsen. Første samtale skal dog altid afholdes personligt. Forsøget strækker sig fra 1. november 2019 til 31. december 2021.

For dagpengemodtagere gælder forsøget dog kun frem til 30. juni 2019 pga. en forenkling af beskæftigelsesloven. På grund af denne særlov vil der under alle indsatserne være fokus på brugen af virtuelle samtaler.

## Høring

Beskæftigelsesplanen har været drøftet i Handicaprådet på sidste Handicaprådsmøde. Handicaprådets bemærkninger er indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Kompetence til afgørelse**

Byrådet.

## **Bilag**

Målopfølgning Beskæftigelsesplan 2019 - 26-11-2018

Beskæftigelsesplan - 2019

## **Punkt 143: Meddelelser**

00.22.04-P35-44-17

### **Indstilling**

Meddelelser til orientering:

- Se bilag

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende: John Wennerwald.

### **Bilag**

Retningslinier for udlån, udlejning og fordeling af lokaler mv.

Udlændinge- og Integrationsministeriet - Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2017

Ankestyrelsen - Decisionsskrivelse vedr. delberetning for 2016 vedr. sociale og beskæftigelsesrettede udgifter

Nøgletal for asyl - 21. november 2018 (3. kvartal 2018)

## **Punkt 144: Lukket:**

00.22.04-P35-44-17

## **Punkt 145: Lukket:**

00.22.04-P35-43-17