

REFERAT Social-, ældre- og sundhedsudvalget (2022-2025) d. 16-01-2024

Mødedato Tirsdag d. 16. januar 2024 kl. 17:00

Mødested Solrød Rådhus, lokale 125

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Konstituering af formand og næstformand til Social-, ældre- og sundhedsudvalget.....	4
Godkendelse af Social-, ældre- og sundhedsudvalgets mødeplan, dialogmøder og temamøder for 2023.....	5
Orientering om evaluering af ældretopmøde 2023.....	7
Godkendelse af tilskud til projekt Forebyggelse af omsorgstræthed.....	9
Orientering om tilsynsrapport fra uanmeldt kommunalt tilsyn i Den Kommunale Hjemmepleje 2023.....	11
Orientering om tilsynsrapport for uanmeldt tilsyn på den kommunale del af Plejecenter Christians I.....	13
Status på overgang til godkendelsesmodellen på fritvalgsområdet.....	15
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2024.....	16
Meddelelser.....	19
Lukket:	20
Digital godkendelse af referat.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-45-23

Indstilling

Administrationen indstiller, at forslag til dagsorden godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

Punkt 2: Konstituering af formand og næstformand til Social-, ældre- og sundhedsudvalget

00.22.02-A30-19-23

Beslutningstema

Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal konstituere sig med en formand og en næstformand.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social-, ældre- og sundhedsudvalget:

1. Konstituerer sig med en formand.
2. Konstituerer sig med en næstformand.

Beslutning

1. Christian Nyholm (H) blev valgt som formand.
2. Brian Mørch (O) blev valgt som næstformand

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 11. oktober 2023 budgettet for 2024-2027. Udmøntningen af budgettet medfører blandt andet en ændring af udvalgsstrukturen med sammenlægning af udvalg og ændret medlemsantal. På den baggrund blev der begæret omkonstituering i forbindelse med Byrådets 2. behandling af budgettet for 2024-2027 på byrådsmødet den 11. oktober 2023.

Byrådet godkendte på sit møde den 20. december 2023 en ny styrelsesvedtægt for Solrød Kommune med den nye udvalgsstruktur, som gælder pr. 1. januar 2024.

Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal som konsekvens af den nye udvalgsstruktur konstituere sig med en formand og en næstformand.

Det er et lovkrav, at udvalgene konstituerer sig. Konstitueringen sker i henhold til § 22 i Lov om kommunernes styrelse.

Høring og inddragelse

Sagen har ingen høringspligt.

Finansiering

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence til afgørelse

Social-, ældre- og sundhedsudvalget.

Punkt 3: Godkendelse af Social-, ældre- og sundhedsudvalgets mødeplan, dialogmøder og temamøder for 2024

00.01.00-A00-68-22

Beslutningstema

Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal tage stilling til sin mødeplan og plan for dialogmøder og temadrøftelser i 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Social-, ældre- og sundhedsudvalgets mødeplan for 2024 godkendes.
2. Social-, ældre- og sundhedsudvalgets plan for dialogmøder og temadrøftelser i 2024 godkendes.

Beslutning

1. Tiltrådt
2. Udvalget ønsker, at der hen over året indarbejdes temadrøftelser om:
 - Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på ældreområdet.
 - Drøftelser af betydningen af ændringer som følge af en ny ældrelov.
 - Fortsat drøftelse af de dilemmaer, som blev rejst på Ældretopmødet i 2023.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et forslag til en mødeplan for 2024. I den vedlagte mødeplan fremgår administrationens forslag til alle udvalgenes og Byrådets mødedatoer. Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal dog kun tage stilling til sin egen mødeplan.

Byrådet godkendte på sit møde den 29. november 2023 den del af mødeplanen, der vedrører byrådsmøder, politikaftener, studietur og seminar dag om strategisk byledelse, Byrådets budgettemadag og budgetkonference.

Administrationens forslag til mødeplanen for 2024 er lavet ud fra følgende principper:

- Byrådsmøderne afholdes som udgangspunkt den sidste onsdag i måneden, medmindre det falder sammen med en helligdag eller lignende og med undtagelse af møderne i januar og marts, som afholdes den sidste tirsdag i måneden.
- Økonomiudvalgets møder afholdes onsdage i ugen inden byrådsmødet.
- Fagudvalgsmøder afholdes på mandage, tirsdage og onsdage i ugen inden Økonomiudvalgets møde.
- Vinterferien i uge 8, efterårsferien i uge 42 og sommerugerne 26-30 holdes mødefri.
- Politikaftenerne er lagt på alle mandage i de uger, hvor administrationen ikke anbefaler andre politiske møder, medmindre det falder sammen med en helligdagsperiode eller lignende. På en politikaften er der plads til diverse arrangementer såsom borger- eller temamøder.
- Som udgangspunkt afholdes alle politikaftener, udvalgs- og byrådsmøder fra kl. 17.

Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal desuden tage stilling til udvalgets plan for dialogmøder og temadrøftelser i 2024. Administrationen har udarbejdet et forslag til en plan på udvalgets område. Forslaget er vedlagt som bilag. Som udgangspunkt ligger de skitserede dialogmøder/temadrøftelser fra kl. 17-18 på de dage, hvor udvalget holder møde.

Det er et lovkrav, at udvalgene træffer beslutning om egne mødeplaner. Det er ikke et lovkrav, at udvalgene afholder dialogmøder eller temadrøftelser.

Høring og inddragelse

Sagen har ingen høringspligt.

Finansiering

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence til afgørelse

Social-, ældre- og sundhedsudvalget.

Bilag

Politisk mødekalender 2024

Dialogmøder og temadrøftelser for Social-, ældre- og sundhedsudvalget 2024

Punkt 4: Orientering om evaluering af ældretopmøde 2023

00.16.00-A00-2-23

Beslutningstema

Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal orienteres om evalueringen af Solrød Kommunes ældretopmøde i 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Solrød Kommune afholdt et ældretopmøde den 18. september 2023 under temaet inddragelse af pårørende og civilsamfund i fremtidens ældrepleje. Programmet bestod af et oplæg, en paneldebat og forskellige stande, hvor foreninger kunne oplyse om indsatser og aktiviteter i kommunen, der understøtter det gode ældreliv, og som samarbejder med civilsamfundet/pårørende.

Et evalueringsnotat er vedlagt som bilag.

Der var 191 tilmeldte til ældretopmødet, som overordnet fik positiv tilbagemelding. Det er blandt andet blevet fremhævet, at det var et spændende oplæg og en god facilitator.

Formålet med ældretopmødet var at skabe debat og sætte fokus på problematikken omkring civilsamfundets rolle i ældreplejen. Selvom flere borgere muligvis er blevet mere bevidste om fremtidens dilemmaer på ældreområdet, og der var en god debat, er det uklart, hvad effekten af ældretopmødet konkret er. Administrationen arbejder kontinuerligt med emnet og med at holde gang i debatten omkring de udfordringer, ældreplejen står overfor.

Ældretopmødet inddrog kommunens borgere i fremtidens dilemmaer på ældreområdet. Blandt andet fik deltagerne udleveret postkort med 5 spørgsmål om opgaveløsning i ældreplejen. Der blev blandt andet spurgt ind til, hvilke opgaver hhv. fagpersoner og pårørende eller frivillige bør/kan løse. Der er modtaget 81 besvarelser, som er vedlagt som bilag.

Der var afsat et budget på 55.000 kr. til ældretopmødet, men den endelige udgift endte på omkring 71.000 kr. Det skyldtes bl.a., at der var flere tilmeldte til ældretopmødet end forventet. Hertil kommer 475 medarbejdertimer, som blev prioriteret fra andre opgaver.

Det er ikke et lovkrav at afholde et ældretopmøde.

Høring og inddragelse

Sagen er sendt i høring i Ældrerådet. Høringssvar forventes at foreligge ved sagens behandling.

Finansiering

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence til afgørelse

Social-, ældre- og sundhedsudvalget.

Bilag

Evaluerings af Solrød Kommunes ældretopmøde 2023

Svaroversigt fra postkort

Ældrerådets hørings svar vedr. orientering om evaluering af ældretopmøde 2023

Punkt 5: Godkendelse af tilskud til projekt Forebyggelse af omsorgstræthed

00.00.00-P20-3-23

Beslutningstema

Byrådet skal tage stilling til et tilskud på i alt 1.623.005 kr. fra Social- og Boligstyrelsen til projekt Forebyggelse af omsorgstræthed for de ansatte på Plejecenter Christians Have.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Udgiftsbevilling på 777.690 kr. og indtægtsbevilling på 777.690 kr. i 2024 godkendes.
2. Udgiftsbevilling på 405.751 kr. og indtægtsbevilling på 405.751 kr. i 2025 samt udgiftsbevilling på 439.564 kr. og indtægtsbevilling på 439.564 kr. i 2026 godkendes og indarbejdes i budget 2025-28.
3. Projektet får fuld overførselsret mellem årene 2024 til 2026, hvor projektet gennemføres.

Beslutning

Anbefalet.

Sagsfremstilling

Solrød Kommune har af Social- og Boligstyrelsen fået tildelt midler fra ansøgningspuljen til forebyggelse af omsorgstræthed blandt medarbejdere i ældreplejen. Midlerne går til det ansøgte projekt, som har til formål at forebygge omsorgstræthed på flere niveauer - både med fokus på borgernes og medarbejdernes trivsel på den kommunale del af Plejecenter Christians Have. Projektperioden er fra 1. februar 2024 til 30. juni 2026.

Kort om omsorgstræthed

Medarbejderne i ældreplejen står til tider over for komplekse og udfordrende opgaver. Især når medarbejderne skal tage sig af borgere med kognitive svækkelser som fx borgere med demens. Her kan det være svært for medarbejderne at forstå borgerens adfærd, og det kan gøre det vanskeligere at yde pleje og omsorg. Det kræver dels høj faglighed i det professionelle omsorgsarbejde, og det kræver gode muligheder for sparring og supervision at forebygge, at medarbejderne oplever omsorgstræthed. Omsorgstræthed er koblet til begreber som udbrændthed og udmattelse. Hvis omsorgstræthed ikke håndteres og forebygges, kan det føre til forråelse og oplevelse af afmagt blandt medarbejderne, hvor deres evne til medfølelse eksempelvis forringes. Dette har både konsekvenser for medarbejdernes trivsel og for kvaliteten i den pleje og omsorg, som medarbejderne kan give.

Kort om projektet

Som led i projektet vil der blive videreudviklet og afholdt systematiske faglige sparringsmøder på Plejecenter Christians Have med deltagelse af tværfaglige sparringspartnere i kommunen. Dette skal understøtte, at medarbejderne oplever flere handlemuligheder mht. borgere med udfordrende adfærd. Det vil føre til øget borger- og medarbejdertrivsel.

Derudover skal der udvikles en model for systematisk supervision med fokus på gruppedynamikker og psykisk arbejdsmiljø i det enkelte team. Dette vil mindske konflikter mellem kolleger og øge trygheden i teamet, så det bliver lettere at sige fra overfor forråelse samt handle professionelt og reflekteret i relation til både kolleger, borgere, pårørende og ledelse.

Sidst men ikke mindst vil der være fokus på ledelsen og organiseringen af arbejdet for at undersøge, hvordan det kan tilrettelægges bedst muligt for at understøtte medarbejdernes trivsel samt for at sikre en god faglig og nærværende ledelse.

Det er ikke et lovkrav at tage i mod tilskuddet og gennemføre projektet.

Høring og inddragelse

Sagen er sendt i høring i Ældrerådet. Høringssvar forventes at foreligge ved sagens behandling.

Finansiering

Sagen har bevillingsmæssige konsekvenser, da beslutningen medfører:

1. En udgiftsbevilling på 777.690 kr. og en indtægtsbevilling på 777.690 kr. i 2024.
2. En udgiftsbevilling på 405.751 kr. og en indtægtsbevilling på 405.751 kr. i 2025.
3. En udgiftsbevilling på 439.564 kr. og en indtægtsbevilling på 439.564 kr. i 2026.

Kompetence til afgørelse

Byrådet.

Bilag

Tilskudsbrev Social- og Boligstyrelsen

Ansøgningsskema Social- og Boligstyrelsen

Ældrerådets høringssvar vedr. godkendelse af tilskud til projekt forebyggelse af omsorgstræthed

Punkt 6: Orientering om tilsynsrapport fra uanmeldt kommunalt tilsyn i Den Kommunale Hjemmepleje 2023

27.12.16-K09-5-23

Beslutningstema

Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal orienteres om et uanmeldt tilsyn i Den Kommunale Hjemmepleje i 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er den 23. og 24. november 2023 afholdt kommunalt uanmeldt tilsyn i Den Kommunale Hjemmepleje. Tilsynet er afholdt af en ekstern leverandør. Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Det er tilsynets overordnede vurdering, at Den Kommunale Hjemmepleje i meget høj grad lever op til Solrød Kommunes kvalitetsstandarder og serviceniveau.

Den Kommunale Hjemmepleje udviser en dedikeret ledelse med innovative initiativer og proaktivt fokus på trivsel og kompetenceudvikling. Tilsynet anerkender medarbejdernes bemærkelsesværdige faglighed og dedikation, hvilket afspejles i deres engagerede indsats for at levere indsatser af høj kvalitet til borgerne.

Medarbejderne udviser professionalisme og skaber et trygt og omsorgsfuldt miljø, der positivt påvirker borgernes velbefindende. Samlet set gør dette Den Kommunale Hjemmepleje veldrevet og målrettet mod faglig udvikling og god pleje til borgerne.

Tilsynet har ingen bemærkninger eller anbefalinger til Den Kommunale Hjemmepleje.

Det er et lovkrav, at der årligt afholdes et uanmeldt kommunalt tilsyn.

Høring og inddragelse

Sagen er sendt i høring i Ældrerådet og Handicaprådet. Høringssvar forventes at foreligge ved sagens behandling.

Finansiering

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence til afgørelse

Social-, ældre- og sundhedsudvalget.

Bilag

Tilsynsrapport Den kommunale Hjemmepleje uanmeldt tilsyn nov-dec 2023

Handicaprådets høringssvar vedr. uanmeldt tilsyn i Den Kommunale Hjemmepleje 2023

Punkt 7: Orientering om tilsynsrapport for uanmeldt tilsyn på den kommunale del af Plejecenter Christians Have, 2023

27.12.16-K09-4-23

Beslutningstema

Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal orienteres om et uanmeldt tilsyn på den kommunale del af Plejecenter Christians Have i 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er den 9. november 2023 afholdt uanmeldt kommunalt tilsyn på den kommunale del af Plejecenter Christians Have. Tilsynet er afholdt af en ekstern leverandør. Tilsynsrapport er vedlagt som bilag.

Det er tilsynets konklusion, at den kommunale del af Plejecenter Christians Have, i meget høj grad opfylder Solrød Kommunes kvalitetsstandarder og serviceniveau. Den kommunale del af Plejecenter Christian Have, demonstrerer en dygtig organisering af, hvordan opgaver og kerneopgaven løses i praksisfeltet, herunder at den samlede personalegruppe i tilrettelæggelse og opgaveløsning bruger anerkendte faglige metoder og tilgange, som viser positiv effekt i hverdagen.

Den kommunale del af Plejecenter Christian Have, har siden sidst evalueret nogle af de større forbedringsprojekter. De er nu implementeret med succes som f.eks. triageringsmøder, egenkontrol og beboergennemgang. Videre vægter tilsynet det systematiske fokus på at indfange og adressere forbedringsmuligheder, hvilket understreger engagement i kompetent at stræbe efter den optimale plejepraksis.

Tilsynet vurderer, at plejen leveres med en konsekvent høj kvalitet, der går hånd i hånd med beboernes behov. Både beboere og pårørende bekræfter tilsynets vurdering, hvilket yderligere styrker tilsynets vurdering.

Tilsynet har ingen bemærkninger eller anbefalinger til den kommunale del af Plejecenter Christians Have.

Det er et lovkrav, at der årligt afholdes uanmeldt kommunalt tilsyn.

Høring og inddragelse

Sagen er sendt i høring i Ældrerådet og det kommunale bruger-pårørenderåd. Høringssvar forventes at foreligge ved sagens behandling.

Finansiering

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence til afgørelse

Social-, ældre- og sundhedsudvalget.

Bilag

Tilsynsrapport Christians Have, kom. del, uanmeldt tilsyn nov-dec 2023

Ældrerådets høringssvar vedr. uanmeldt tilsyn i den kommunale del af Plejecenter Chr.Have 2023

Bruger pårørenderådets høringssvar vedr. uanmeldt tilsyn Chr. Have kommunal del 2023

Punkt 8: Status på overgang til godkendelsesmodellen på fritvalgsområdet

27.39.04-P23-7477-23

Beslutningstema

Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal orienteres om status på overgang til godkendelsesmodellen på fritvalgsområdet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede på sit møde i december 2022, at borgernes frie valg af hjemmehjælpsydelse skal gives ud fra en godkendelsesmodel med virkning fra 1. februar 2024, som er datoen for udløb af Altiden Hjemmeplejes kontrakt. I forlængelse heraf godkendte Social-, ældre- og sundhedsudvalget materiale til brug for godkendelsesmodellen på mødet den 26. september 2023.

Det godkendte materiale er efterfølgende publiceret på Socialstyrelsens Fritvalgsdatabase, ligesom materialet og en elektronisk ansøgning er publiceret på Solrød Kommunes hjemmeside.

Der er imidlertid endnu ingen fritvalgsleverandører, der har ansøgt om godkendelse. Derfor har administrationen kontaktet nogle af de leverandører, som er aktive i de omkringliggende kommuner, i håb om at de vil byde ind på opgaven. Der er fortsat dialog med 2 mulige leverandører.

Der er aktuelt 134 borgere, der modtager hjemmepleje fra den private leverandør, Altiden Hjemmepleje. Disse borgere vil, såfremt der ikke når at blive godkendt en leverandør, blive overdraget til Den Kommunale Hjemmepleje pr. 1. februar 2024. Der er derfor indledt en dialog mellem ledelsen i den kommunale og den private hjemmepleje med henblik på mulig overtagelse af såvel borgere som medarbejdere.

Så snart der bliver godkendt en fritvalgsleverandør vil borgerne få mulighed for at vælge fremtidig leverandør.

Det er et lovkrav at sikre borgerne det frie valg af hjemmehjælpsydelse.

Høring og inddragelse

Sagen har ingen høringspligt.

Finansiering

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence til afgørelse

Social-, ældre- og sundhedsudvalget.

Punkt 9: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2024

15.00.00-A21-4-23

Beslutningstema

Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal tage stilling til Beskæftigelsesplan 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Beskæftigelsesplan 2024 godkendes.

Beslutning

Tilrådt.

Sagsfremstilling

Førhen har det været et lovkrav at der årligt skulle udarbejdes en beskæftigelsesplan, som skulle godkendes af Byrådet hvert år senest den 31. december.

Lovkravet ophørte i 2023 som følge af en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Ministermålene, som beskæftigelsesministeren udmelder en gang årligt, er dog fortsat gældende, og resultaterne på beskæftigelsesområdet vil fortsat blive fulgt tæt. Administrationen har derfor valgt at udarbejde en mindre udgave af beskæftigelsesplanen for 2024.

Beskæftigelsesplanen beskriver kort kommunens overordnede strategi for beskæftigelsesindsatsen og de indsatser, som vil blive sat i værk for at imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Status på beskæftigelsesområdet

Det seneste års rekordhøje beskæftigelse og lave ledighed tegner et billede af et robust arbejdsmarked og samtidig et arbejdsmarked, som aktuelt trækker på størstedelen af de ressourcer, der står til rådighed. I 2024 arbejder administrationen målrettet med, at flere borgere får fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gælder især gruppen af borgere med længere ledighed bag sig og ledige på kanten af arbejdsmarkedet, dvs. borgere med sociale eller sundhedsmæssige udfordringer og borgere med handicap.

Da ledigheden fortsat er lav, og for at kommunerne får bedst mulighed for at skabe sammenhæng i beskæftigelsesindsatsen, har beskæftigelsesministeren valgt at videreføre samtlige ministermål fra 2023 til 2024.

Ministermålene er følgende i 2024:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Derudover har administrationen formuleret to lokalpolitiske mål:

- Flere unge skal støttes til og fastholdes i uddannelse og job.
- En tidlig og arbejdsmarkedsrettet opfølgning på sygemeldte borgere.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Administrationen har valgt at indarbejde ministermålet om værdighed i beskæftigelsesplanens indledning, da det læner sig

op ad Byrådets pejlemærke om tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre og administrationens overordnede strategi og indsats over for kommunens ledige. I Solrød Kommune bliver ledige mødt med et ressourcefokus. Det betyder, at medarbejderen har blik for den lediges ressourcer frem for begrænsninger og en tro på, at den ledige kan komme i job eller uddannelse. Det betyder også, at den ledige mødes med forventninger og krav.

Beskæftigelsesplanen er inddelt i seks hovedafsnit, og for hvert ministermål og lokale mål er der udarbejdet en overordnet strategi og prioriteret fokusområder og resultatmål for det kommende år.

Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)

I 2024 er der fokus på at få nedbragt ledigheden yderligere. Det vil fortsat ske gennem en målrettet brug af regeringens uddannelsespulje med henblik på uddannelse, opkvalificering eller omskoling af ledige til nye brancher indenfor mangelområder.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)

For at støtte kommunens nytilkomne flygtninge er der fokus på at lære dansk kombineret med en virksomhedsrettet indsats, indtil borgeren er kommet i ordinært job.

For kommunens ukrainske flygtninge er der fokus på et direkte match med en virksomhed ved første samtale og påbegyndelse af danskuddannelse.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)

Fokus er at fastholde borgere med funktionsnedsættelse i job og uddannelse. Denne målgruppe har komplekse sociale og helbredsmæssige udfordringer, og al forskning peger på, at denne gruppe af borgere rykker tættere på arbejdsmarkedet gennem parallelle indsatser. Derfor vil der i 2024 være fokus på at kombinere sundhedsmæssige indsatser med virksomhedsrettede indsatser og lønnede timer.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)

Fokus er at hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft, de efterspørger. Det sker gennem et smidigt og ubureaukratisk samarbejde med fokus på formidling af ordinære job og på at uddanne/opkvalificere og omskole inden for områder, hvor der er efterspørgsel efter arbejdskraft.

Unge (lokalpolitisk mål)

Unge skal hjælpes hurtigst muligt i uddannelse eller job. For unge med komplekse udfordringer tilbydes social- og behandlingsindsatser parallelt med den virksomhedsrettede indsats, som skal bringe den unge tættere på uddannelse eller job.

Sygemeldte borgere (lokalpolitisk mål)

For at sikre, at den sygemeldte hurtigst muligt genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet, er der fokus på en tidlig screening, inddragelse af arbejdsgiver og målrettede virksomhedspraktikker.

Det er ikke et lovkrav at have en Beskæftigelsesplan.

Høring og inddragelse

Sagen har ingen høringspligt.

Finansiering

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence til afgørelse

Social-, ældre- og sundhedsudvalget.

Bilag

Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2024

Beskæftigelsesplan 2024

Punkt 10: Meddelelser

85.02.02-P35-50-23

Indstilling

Meddelelser til orientering:

- Se bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

De gode historier - DECEMBER 2023

Punkt 11: Lukket:

85.02.02-P35-50-23

Punkt 12: Digital godkendelse af referat

85.02.02-P35-45-23

Indstilling

Administrationen indstiller, at referatet godkendes digitalt.

Beslutning

Tiltrådt.