

# **REFERAT Social-, ældre- og sundhedsudvalget (2022-2025) d. 04-06-2024**

**Mødedato** Tirsdag d. 04. juni 2024 kl. 17:00

**Mødested** Lokale 130 A, Solrød Rådhus

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse på beskæftigelsesområdet.....	4
Meddelelser.....	6
Lukket: Meddelelser.....	7
Digital godkendelse af referat.....	8

## **Punkt 57: Godkendelse af dagsorden**

85.02.02-P35-96-23

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at forslag til dagsorden godkendes.

### **Beslutning**

Tiltrådt.

Fraværende: Henrik Boye (I) og Brian Mørch (Æ).

## Punkt 58: Temadrøftelse på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-22-24

### Beslutningstema

Social-, ældre- og sundhedsudvalget skal drøfte relevante og aktuelle temaer på beskæftigelsesområdet i Solrød Kommune.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at relevante og aktuelle temaer på beskæftigelsesområdet drøftes.

### Beslutning

Tiltrådt.

Fraværende: Henrik Boye (I).

### Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 16. januar 2024 besluttede Social-, ældre- og sundhedsudvalget en plan for dialogmøder og temadrøftelser på udvalgets områder. Temadrøftelsen på beskæftigelsesområdet tager afsæt i et oplæg fra administrationen og en gennemgang af status på udvalgets opgaver og planlagte tiltag under følgende overskrifter:

#### *Styrkepositioner*

Nedenfor beskrives de positive resultater på beskæftigelsesområdet.

#### *Ledighedsprocenten*

Ledighedsprocenten på beskæftigelsesområdet har gennem hele 2023 og første kvartal af 2024 været stabil. Ledighedsprocenten angiver andelen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i arbejdsstyrken. Den seneste opgørelse for marts 2024 viser, at ledighedsprocenten er 2 % og blandt landets 5. bedste.

#### *Placering på benchmarkingliste*

To gange om året udgiver Beskæftigelsesministeriet en benchmarkingliste, som sammenligner kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Den seneste opgørelse fra april 2024 viser, at Solrød Kommune ligger nummer tre blandt alle landets kommuner. Benchmarkinglisten viser, om kommuner har færre eller flere borgere på offentlig forsørgelse ud fra kommunens rammevilkår. Følgende målgrupper indgår i opgørelsen: Dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpenge.

#### *Andel på ledighedsydelse*

Der ses fortsat en positiv udvikling for ledige, der er visiteret til et fleksjob (borgere der har fået bevilget et fleksjob, men som er ledige). Andelen af ledige fleksjobvisiterede var i 1. kvartal 2024 10 %, hvilket er under landsgennemsnittet på 13 %. Dette er positivt set i lyset af, at antallet af borgere, der er blevet visiteret til et fleksjob i de senere år, har været stigende.

#### *Lønnede timer*

Administrationen har i en årrække leveret gode resultater i en række udviklingsprojekter: Individuelt planlagt job eller uddannelse med Støtte (IPS), Bedre indsats til borgere i ressourceforløb og Flere skal med III, hvor den beskæftigelsesrettede indsats har været fokuseret på at opnå lønnede timer for borgere langt fra arbejdsmarkedet. Borgere langt fra arbejdsmarkedet har typisk sociale og helbredsmæssige udfordringer, og har ofte været en del af

kontanthjælpssystemet i længere tid. En målrettet indsats, hvor borgere langt fra arbejdsmarkedet kommer ud på det ordinære arbejdsmarked, er en trædesten mod varig beskæftigelse, samtidig med at det er forbundet med øget selvværd og mental velbefindende hos den ledige. Økonomisk set er det også en gevinst for den enkelte og samfundet.

### *Udfordringer*

Selv om beskæftigelsesområdet overordnet har været stabilt i mange år med god vækst, lav ledighed og fine resultater, så er der udfordringer. Nedenfor beskrives de udfordringer der er på beskæftigelsesområdet.

### *Besparelser*

Beskæftigelsesområdet har de seneste par år været ramt af besparelser lokalt i forhold til et omfattende sparekatalog og centralt med nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i form af delaftale I og delaftale II på beskæftigelsesområdet. Det har ført til en del effektiviseringsforslag og regelforenklinger, som skal udmøntes i de kommende år. Blandt andet skal kommunen yde mere virtuel borgerbetjening og digitale forløb til kommunens ledige og sygemeldte. Samtidig har akasserne fået ansvaret for alle dagpengemodtagerne i de første tre måneder. Kommunerne har dog fortsat udgifterne til 6-ugers jobrettet uddannelse, som alle dagpengemodtagere har ret til i starten af deres ledighedsperiode. Her ser administrationen allerede en udgiftsstigning. Samtidig ses der også en stigning i udgifter til sociale foranstaltninger og støttebehov til de borgere på offentlig forsørgelse, som har sammensatte sociale og fysiske udfordringer.

### *Organisatorisk*

I 2024 har der været en større omorganisering i Center for Borgerservice, Job og Social, hvilket har påvirket driften. Derudover har centeret været ramt af en række længerevarende sygemeldinger og andre typer fravær, hvilket udstiller smådriftsudfordringerne i en lille kommune som Solrød. Der arbejdes i små teams, hvor hver medarbejder ofte sidder med en specialviden inden for et fagområde. Derfor bliver afdelingerne sårbare, når medarbejdere har fravær.

### *Drøftelse af fremtidens scenarier på beskæftigelsesområdet*

Regeringen har meldt ud, at der skal spares tre milliarder på beskæftigelsesområdet frem mod 2030, og der er nedsat et ekspertudvalg, der i juni 2024 vil komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Der er varslet om regelforenklinger på beskæftigelsesområdet i form af færre målgrupper og proceskrav, og at kommunerne i højere grad bliver sat fri til selv at tilrettelægge og styre beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen ønsker en drøftelse af, hvordan fremtidens beskæftigelsesindsats skal se ud i Solrød Kommune. Indtil nu har Solrød Kommune haft en meget processtyret og aktiv beskæftigelsesindsats og opnået fine resultater sammenlignet med andre kommuner på landsplan, men er det fortsat et ønske, hvis der kommer til at ske en frisættelse af beskæftigelsesområdet?

Det er ikke et lovkrav at have en temadrøftelse på socialområdet.

## **Høring og inddragelse**

Ved temadrøftelser har udvalget mulighed for at drøfte et eller flere konkrete emner. Under temadrøftelsen kan der ikke træffes beslutninger, men input fra temadrøftelsen er med til at kvalificere udvalgets videre arbejde på området.

## **Finansiering**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **Kompetence til afgørelse**

Social-, ældre- og sundhedsudvalget.

## **Bilag**

Opfølgning på beskæftigelsesområdet for april 2024

## **Punkt 59: Meddelelser**

85.02.02-P35-102-23

### **Indstilling**

Meddelelser til orientering:

- Se bilag.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende: Henrik Boye (I).

### **Bilag**

Kommunikationsmateriale på sundhedsområdet fra KL

KL's nye sundhedsudspil om forebyggelse og sundhedsfremme i kommunerne

## **Punkt 60: Lukket: Meddelelser**

85.02.02-P35-102-23

## **Punkt 61: Digital godkendelse af referat**

85.02.02-P35-96-23

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at referatet godkendes digitalt.

### **Beslutning**

Tiltrådt.

Fraværende: Henrik Boye (I).